

企業訪問調査票

【企業名】

■基本情報

訪問日	年 月 日
所在地	
企業名	
対応者	

従業員規模	名
正社員比率	名 (%)
女性比率	名 (%)
業種	

■ヒアリング項目

1-1 人員の過不足状況について	① 過剰 ② 適正 ③ 不足			
1-2 上記1-1で③の場合 その原因 【複数回答可】	① 求人の紹介(応募)なし ② 不規則な勤務(夜勤・3交代等) ③ 業務増加・拡大のため ④ 欠員・定年退職者がいるため ⑤ 専門知識が必要な業務のため ⑥ その他 ()			
1-3 上記1-1の解消へ 求人の募集方法 【複数回答可】	① 自社のHP等による求人募集 ② ハローワークの利用 ③ 民間有料職業紹介、求人誌等の利用 (利用サービス) ④ 市の求人専用サイト「しごとまるごと情報局」の利用 ⑤ その他 ()			
2-1 必要とする人材について 【複数回答可】	<採用対象> ① 新規学卒者 ② 新卒を除く若手(20代~30代) ③ 経験者(ベテラン40代~50代) ④ 高年齢者(60歳以上) ⑤ 外国人材() ⑥ その他()		<雇用形態> ① 正社員 ② パートタイム(短時間勤務) ③ 臨時(短期間)雇用者 ④ その他 ()	
3-1 副業・兼業人材(社外人材)の受け入れについて	① 受け入れている ② 受け入れていないが検討中 ③ 受け入れる予定はない ※①、②の場合、やってほしい仕事()			
4-1 賃金引上げについて	① 実施済 ② 今後実施予定(月) ③ 実施なし ④ 未定			
4-2 上記4-1で①の場合 【複数回答可】	① 定期昇給 ② ベースアップ ③ 初任給引上げ			
4-3 上記4-1で③の場合 【複数回答可】	① 売上げ不振 ② 原材料費・人件費・コストの高騰 ③ 円安による輸入資材等の高騰 ④ 受注の先行き不安 ⑤ 価格転嫁ができない ⑥ その他 ()			
5 パート等の事業場内の最低賃金者の賃上げと、生産性向上・業務改善について *パート従業員を941円~(50円アップ)991円で雇用している場合				
5-1 国の「業務改善助成金」について	① 知っている ② 知らない			
5-2 「業務改善助成金」の活用予定について	① 利用予定(利用した) ② 利用予定なし(利用していない)			
6-1 「年収の壁」による就業調整について	① 調整している従業員がいる ② いない ③ わからない ※①の場合、国の「年収の壁・支援強化パッケージ」の紹介 ① 興味あり ② 興味なし			

7 仕事と家庭の両立支援について(介護や育児)

7-1 「介護休業制度」の利用について	介護休業制度…介護休業・休暇、短時間勤務、残業免除等 ① 利用者いる ② 利用者いない	
7-2 介護離職者について(過去1年間)	① 離職者いる ② 離職者いない ※①の場合、国の「両立支援等助成金(介護離職防止支援コース)」紹介 ① 興味あり ② 興味なし	
7-3 出産や育児による離職について(過去1年間)	① 離職者いる ② 離職者いない ※①の場合、国の「両立支援等助成金(育児休業等支援コース)」の紹介 ① 興味あり ② 興味なし	

8 高年齢者や障害者の活用に向けて

8-1 「業務の切り出し」の取組状況について	① 実施している ② 実施していない ※業務の切り出し:業務を細分化し、その一部分の仕事を任せられるように整備すること(内容)
9-1 DX・デジタル化による生産性の向上について	① 実施済 ② 実施中又は予定あり ③ 検討中 ④ 予定なし
9-2 DX・デジタル化推進に当たっての課題 【複数回答可】	① 何から始めるべきかが分からない ② 時間や人手に余裕がない ③ DX・デジタル(IT)人材の不足 ④ DX・デジタル化に関する社内の意識の低さ ⑤ 資金の負担(資金に余裕がない)