

北中連 新年講演会「日本でいちばん大切にしたい会社」をレポートします。

日時： 令和7年1月31日(金)14:30~15:30

場所： アートホテル小倉ニュータガワ

講師： 坂本光司氏(「人を大切にする経営学会」会長、経営学者)

・「日本でいちばん大切にしたい会社」とは

※○付数字はテキストに対応しています。

- ①正しい経営をブレずに実践し続けている会社
- ②お天道様に顔向けのできる経営をブレずに実践し続けている会社
- ③関係する人々が幸せを実感している会社
- ④手段や結果でなく、目的をブレずに重視し経営を実践している会社 である。

③の関係する人々とは、感動する商品・サービスを提供する社員を大切にすること、お客様を大切にす
る従業員が一番である。そして社員の仕事を後押しする家族を大切にすることが、お客様を大切にす
ることに繋がる。

企業経営で一番大切なのは、目的。「何のために」。そして関係する人々を幸せにすることである。

この会場には、大久保設備工業、トップ保険サービス、吉田メガネの皆さんが来ておられますが、このよ
うな北九州の企業が増えれば、この街はもっと楽しい豊かな街になる。

・「日本でいちばん大切にしたい会社大賞」を創設した背景と応募基準について

我が国経済社会の「少子化」「税収不足」「地方の衰退」といった問題に対処したい。

労働不足の原点は、「少子化」にある。77年前の出生数は270万人。今は70万人を下回っている。

山陰、島根県の石見銀山に「中村ブレイス」という会社と「榎石見銀山生活文化研究所」がある。今は合
併して大田市となっているが、大森町は人口300人。ここ何年か前から人口が増え始めている。U ターン、
J ターン、I ターンの受け皿となっている。

応募基準について、

- ①社員をリストラする会社は応募できません
赤字経営ではまともな賃金を払うことはできません。ましてや賞与すら出せません。社会貢献もで
きません。
- ②社員を死なせる会社は応募できません
- ③協力企業に大幅なコストダウンを迫ることは、「その会社に死ね」と言っているようなものは、大手企
業、ビックビジネスの担当者へも「自分がやられていやなことは、してはいけません。」と注意喚起して
いる。「逆の立場を考えなさい」「そのうち取引先はいなくなるよ」と。
- ④障がい者は法定雇用率以上
従業員40人以上の会社は、障がい者を雇用できなければ1人につき毎月5万円の罰金を払うこと
になる。小さな会社は、直接雇用でなくても、間接雇用でも良いのです。仕事を出して下さい。障がい
者に、一人の人間社員として生きていくのに必要な賃金を払って下さい。

・第一次審査基準に定める50項目について

「社外社員」とは、私が定めた用語。取引先の社員のこと。取引先への支払いは、手形ではなく、現金支
払いをして下さい。

「地域住民、とりわけ障がい者等社会的弱者に関すること」障がい者雇用は、正社員として雇用するの
が正しい。親御さんは、「親亡き後を心配している」。「安心して死ぬる。」と。

これは、本日のサブテーマでもある。

・「なぜ障がい者雇用か」

- ①障がい者になりたいという人は、この世に一人もいない
- ②働くこと以外に幸せになる方法はない
人間は働かなければ、誰かから「ありがとう」と言われないと生きていく意味がわからない。
東京に「全盲の男女10名を雇用している会社」がある。「仕事はどうですか」と聞いたところ、「覚えな
ければならないことは山ほどあるが、今は人生で一番幸せだ。」「この会社に入るまでは、周りの人にお礼を言
い続ける人生だった。」「この会社に入って初めて『あなたのおかげだ』と言われた。」「先生この会社を応援
して下さい。」と。こんなに心を揺さぶられたことはない。
働くことの幸せを健常者は忘れていく。
- ⑥社員が優しい良い企業は、障がい者雇用に熱心

・障がい者雇用の現状について

障がい者手帳を持つ人は、1千万人いる。働いて幸せを感じているのは、半分の500万人くらい。このうち、一般企業では70万人前後しか働いていない。

・障がい者雇用参考企業

～今日の講演は、時間が足りませんので、大事なことだけコメントします。皆さんは、後で会社のHPを見ていただきたい。～

①島根電工(株) 【「日本でいちばん大切にしたい会社3」に掲載】

島根県松江市。従業員700名。今では島根県を代表する電気設備工事会社。新しい工場、古い工場ともに、ゴミ一つない工場。チリ一つない工場。10名の清掃スタッフは、障がい者。おそうじ職に正社員として採用している。

～今から紹介する②から⑤までの会社は、いずれも九州にある会社である。～

②ATUホールディングス(株) 【「日本でいちばん大切にしたい会社8」に掲載】

福岡市の博多にある警備業の会社。この業界は高齢者が多いのが普通であるが、従業員60名のうち、30名が障がいのある方。福岡障害者職業能力開発校の校長先生から「この子を採用して欲しい」と頼まれて、目の見えないITを学んだNさんを採用している。Nさんは、誠実で努力家、高いPC技術を持っている。

③(株)障がい者つくし厚生会 【「日本でいちばん大切にしたい会社4」に掲載】

福岡県大野城市。従業員45名のうち、40名は知的・心身・精神の障がい者。重度障がい者は、2人にカウントされるため、100%の雇用率を超える年もある。9年前に私のところに責任者の方からメールが入り、「当社の創業者に一日も早く会って欲しい(高齢なので)」と。シベリア抑留から昭和25年に日本に強制送還された方。「もう一度母親に会いたい。祖国の地を踏みたい。」という想いが人一倍強く、生き延びてこられたと思われる。

④(株)カムラック

博多のIT系企業。

⑤(株)ラグーナ出版 【「日本でいちばん大切にしたい会社3」に掲載】

鹿児島市。出版社。従業員40人の半分は障がい者。この会社を作ったのは、女性の精神科医の方。

この会社で働いている女性から手紙が来た。「私たちの会社の社長をほめてあげてください。」と。

尋ねて行くと、社長さんは「精神障がいは、薬では治らない。せいぜい抑えることしかできない。」「精神障がいを治すのは、働くことです。社会参加なんです。」と言っておられた。

今年3月に1冊2千円の本を出版します。115冊目ですが、『なぜこの会社は社員が辞めないのか』という本をこの会社から出版する。

⑥ディンタイホン

台湾の台北市。小籠包の会社。正社員に重度の障がい者を採用している。おそらく台湾で最も障がい者を大切にするとされる会社と思われる。

・障害者雇用をどう進めるか

全社員がその気にならないといけません。

①社内勉強会の開催

②障がい者施設や学校の視察

③先進企業の視察

④インターンシップの受け入れ

日本理化学工業(株)【「日本でいちばん大切にしたい会社」に掲載】では、インターンシップから始めています。従業員の方が、昼休みになって「食事に行こう」と誘っても、「私はお腹なんか空いていない。仕事の方が楽しい」と言うのです。

⑤本人の特徴・個性を見出す

⑥応援体制を作る

⑦無理のない、本人の希望する働き方からスタート

最初は、2～3時間働いてもらうことで良い。

・最後に

「障がい者になりたいという人は、この世にはいないということ。」「社会的公器の一つとして、企業としての基本責任として障がい者雇用をお願いしたい」ということを皆さんにお話して、終わります。