

日本でいちばん大切にしたい会社 ～障がい者・弱者に優しい会社～

人を大切にする経営学会 会長

経営学者 坂 本 光 司

1. はじめに

2. 日本でいちばん大切にしたい会社とは

- ①世のため人のためになる正しい経営をブレず実践し続けている会社
- ②お天道様に顔向けのできる経営をブレず実践し続けている会社
- ③関係する5人(者)が幸せを実感している会社
- ④手段や結果ではなく目的をブレず重視し、経営を実践している会社

3. 日本でいちばん大切にしたい会社大賞とは

(1) 創設の背景

- ① いい会社・いい経営の定義を表彰を通じて変革
- ② 真にいい会社を、表彰を通じて増加
- ③ 真にいい会社を増加することで、我が国経済社会の「少子化」「税収不足」「地方の衰退」といった問題に対処したい

(2) 応募基準(過去5年以上)

- ①希望退職を募ったことがない
- ②重大な労働災害の発生はない
- ③協力企業に大幅なコストダウンをしていない
- ④障がい者は法定雇用率以上(間接雇用)
- ⑤黒字経営であり納税責任も果たす(除激変)
- ⑥コンプライアンスを順守している

4. 日本でいちばん大切にしたい会社大賞の 第一次審査基準(50項目)

- 1) 社員とその家族に関すること
- 2) 社外社員とその家族に関すること
- 3) 現在顧客と未来顧客に関すること
- 4) 地域住民とりわけ障がい者等社会的弱者に関すること
- 5) 企業継続のための将来の布石に関すること

(1) 社員とその家族に関すること(抜粋)

- ① 転職的離職率
- ② 所定外労働時間
- ③ 有給休暇取得率
- ④ 社員の平均賃金・役員報酬
- ⑤ 会計情報の公開
- ⑥ 多様な働き方
- ⑦ 法定外福利厚生制度
- ⑧ 正社員比率

(2) 社外社員に関すること

- ① 現金支払い
- ② × 後の支払期日
- ③ 競争見積もりの有無
- ④ 適正単価での発注
- ⑤ 内作・転注の有無
- ⑥ 適正納期
- ⑦ 値引き等の有無

(3) 現在顧客と未来顧客に関すること

- ①リピート率
- ②サンキューレター
- ③誠実な対応・顧客の足元を見ない
- ④納期遵守率
- ⑤口コミ客・紹介客
- ⑥優先順位
- ⑦苦情対応時間

(4) 地域住民、とりわけ障がい者等社会的弱者

- ① 地域貢献・社会貢献度
- ② 障がい者雇用率
- ③ 障がい者の雇用形態
- ④ 障がい者の賃金
- ⑤ 障がい者の平均勤続年数
- ⑥ 重度障がい者の雇用
- ⑦ 70歳以上の就業のチャンス
- ⑧ 施設への安定的発注・仕入れ

(5) 将来への布石

- ①自己資本比率
- ②社員への教育訓練費
- ③売上高に対する研究開発比率
- ④中長期ビジョン
- ⑤後継者
- ⑥損益分岐点操業度
- ⑦新卒採用

5. 障がい者・弱者に優しい会社

(1)なぜ障がい者雇用か

- ①障がい者になりたい人は一人もいない
- ②働くこと以外に幸せになる方法はない
- ③企業は働く場を持っている
- ④企業経営の目的・使命
- ⑤障がい者雇用促進法
- ⑥社員が優しいいい企業は、障がい者雇用
熱心

(2)障がい者雇用の現状

(3)障がい者雇用参考企業

①島根電工

②ATUホールディングス

③障がい者つくし厚生会

④カムラック

⑤ラグーナ出版

⑥武蔵境自動車教習所

⑦六丁目農園

⑧日本理化学工業

⑨コーケン工業

⑩柿の実幼稚園

⑪テクノア

⑫アイワード

⑬ディンタイホン

6. 障がい者雇用どう進めるか

- ①社内勉強会の開催
- ②障がい者施設や学校の視察
- ③先進企業の視察
- ④インターンシップの受け入れ
- ⑤本人の特徴・個性を見出す
- ⑥応援体制をつくる
- ⑦無理のない、本人の希望する働き方からスタート

7. おわりに

人を大切にするいい会社を増やすために

- ①人を大切にする経営学会
- ②日本でいちばん大切にしたい会社大賞
- ③中小企業人本経営プログラムの開講（学会
大学院）
- ④「人を大切にする経営学用語辞典」編纂
- ⑤人を大切にする経営学書や論文の顕彰
- ⑥日本でいちばん大切にしたい会社1～8